

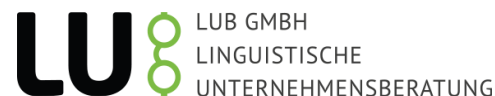
We stand for diversity in language, HR and leadership!

Since 2015, LUB GmbH – Linguistische Unternehmensberatung with the brands diversity company and Fairlanguage has been accompanying > 200 companies, universities and institutions in the public sector on their way to more equal opportunities and diversity – against exclusion, discrimination and (linguistic) violence.

As the market leader for inclusive language, we offer experts in a broad portfolio of:

- **Consulting** – from helpdesk to diversity strategy implementation
- **Coaching & training** – from unconscious bias to leadership training in up to 10 diversity dimensions
- **Agency services** – from AGG editing to language guidelines including language
- **Contract research** – from job ad analyses to complex diversity audits

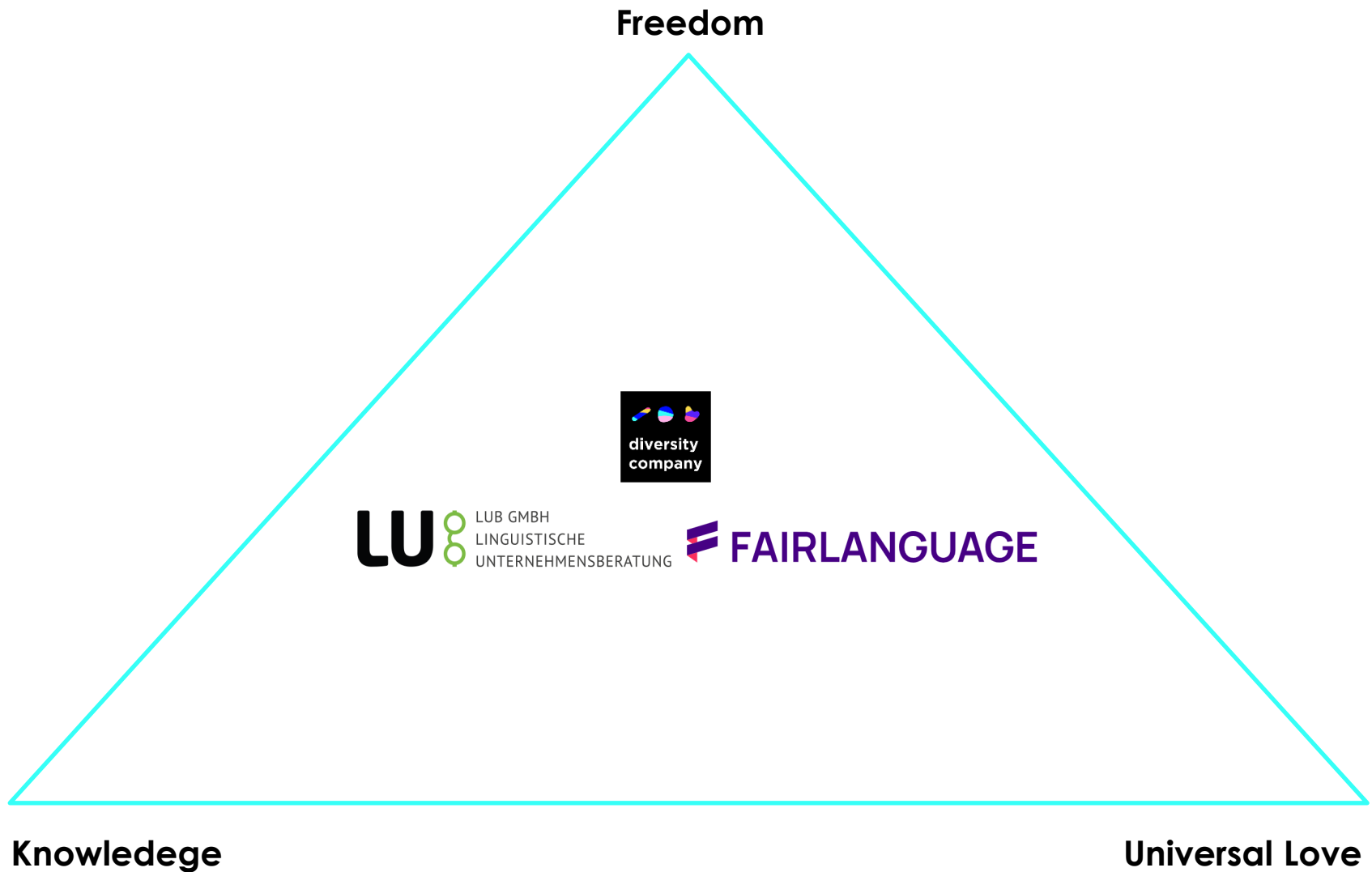
In doing so, we rely on the power of language, culture and communication: because by putting diversity into language, it also finds its way into people's awareness and their actions in specialist and management positions.



Dr. Simone Burel is Managing Director of LUB GmbH, author of specialist books, publisher of the book series "Language & Economy", advisory board member of the magazine Diversity in Law & Economy, much sought-after interview partner and speaker.



Dr. Simone Burel is Managing Director of LUB GmbH, author of specialist books, publisher of the book series "Language & Economy", advisory board member of the magazine Diversity in Law & Economy, much sought-after interview partner and speaker.



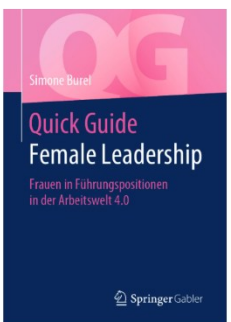
Selected customers from science.



Universität
Konstanz



Our own Research in Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB).



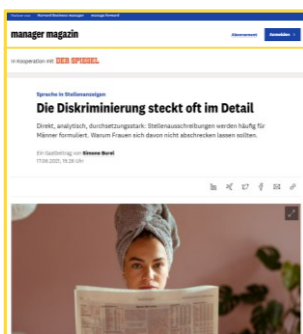
Ist das noch Deutsch? Gendergerechte Sprache – Der Kulturkampf um die Sternchen
Interview mit Dr. Simone Burel

Quelle: Der Spiegel



Das brauchen Menschen mit AD(H)S in der Arbeitswelt.
Interview mit Dr. Simone Burel

Quelle: Personalwirtschaft



Sprache in Stellenanzeigen Die Diskriminierung steckt oft im Detail.
Dr. Simone Burel

Quelle: Manager Magazin



„Pinkwashing adé: wenn Unternehmen Diversität über Bord werfen“
12. Mai 2025
Deutschlandfunk Kultur: Interview mit Noah Fleischer

Mehr [Presse](#)

We are members of high-impact networks.



charta der vielfalt
UNTERZEICHNET

FALLING
WALLS
FOUNDATION



EMPLOYERS FOR EQUALITY

#InnovativeFrauen

Our comprehensive DEIB network for you!

Die Expertin für inklusive & gendergerechte Sprache.

Unternehmerin (Fachbuch-)Autorin Kolumnistin

#MentalHealth #Sprache #Diversity

Dr. Simone Burel (she/her) - 1.

Unternehmerin / Gesellschafterin / Sprachwissenschaftlerin / Autorin / Kolumnistin / gendergerechte Sprache / inklusive Sprache / Mental Health / Diversity / Neurodiversity / Neurodiversität / Inclusion / cat addict

Mannheim, Baden-Württemberg, Deutschland · [Kontaktinfo](#)

15.084 Follower:innen · 500+ Kontakte

> 17,000 D&I followers on LinkedIn



Wir sind zurück aus der Sommerpause und back on track mit den wichtigsten Diversity-News. Wir freuen uns, wieder Diversity in Organisationen zu bringen und Inklusion auf jede Agenda zu setzen!

> 5,000 D&I subscribers to our newsletter



> 200 D&I projects in 2025 with companies, NGOs, administration and science

<p>Dr. Simone Burel (she/her)</p> <p>Gendergerechte Sprache & Diversity, Neurodiversity, Leadership & Branding / Social Disability, Coaching und Personal Branding in der (Digital)Wirtschaft, Female Founders & Investing - Unternehmensministerium</p>	<p>Noah Fleischer (er/ihm)</p> <p>Diverse Leadership, diverse Teams & Management, Business & Strategy / Inklusion & Antidiskriminierung, Unternehmenskultur, Inclusion & Diversity, Organizational Development, Change Management</p>	<p>Dr. Jana Bechmann (sie/Ihr)</p> <p>Empowerment, Leadership & Model, Female Empowerment von Schöpfungsfähigen, Verändern & Debatieren, Unternehmens Bias- und Inklusionierung in Unternehmen</p>
<p>Netelle Schwegler (she/they)</p> <p>Realität & Antidiskriminierung, Diversität in Berufen und Trauer, Arbeit und Allgemeinmenschliche Kommunikation zu Teilnehmern</p>	<p>Dr. Stefanie Becker (sie/Ihr)</p> <p>New Leadership & Teamentwicklung, Female Empowerment / Female & Lead, Antidiskriminierung, DEI-Praktiken & Neuerung</p>	<p>Michael Martens (er/ihm)</p> <p>Inklusive Sprache, antidisziplinäre Sprache, antidisziplinäre Sprache, gendergerechte Sprache, KI & Ethikare</p>
<p>Freddie Helthoff (keine Pronomen)</p>	<p>Bernhard Schelezn (er/ihm)</p>	<p>Prof. Dr. Marie-Luise Sessler (sie/Ihr)</p>

> 20 internal experts on various DEIB topics

Preparation and implementation of the workshop.

1. Document Analysis

Du bei x1F

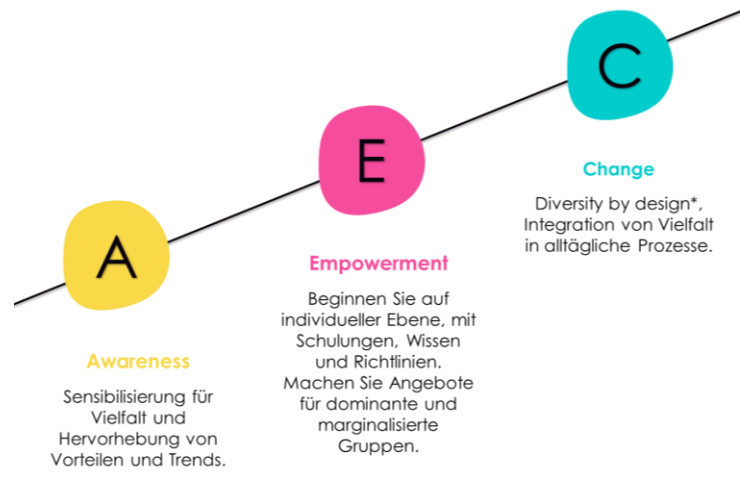
Was uns antreibt:
Fortschritt, der zählt

Wir decken die zentralen Handlungsfelder der FS ab - von Finance bis Cloud, von Compliance bis KI. Doch wir denken sie anders: nicht als isolierte Silos, sondern als vernetzte Einheiten, die den tatsächlichen Bedarf unserer Kunden abbilden.

Unsere Fachexpert*innen aus Consulting, Managed Services und Products arbeiten Hand in Hand - mit tiefem Branchenverständnis, technologischer Exzellenz und operativer Erfahrung. Business, IT und Transformation greifen nahtlos ineinander. So finden wir tragfähige Lösungen: flexibel, skalierbar und zukunftsorientiert. Das Ergebnis? Höherer Kundennutzen. Mehr Umsatz. Echter Fortschritt.

- STO Agenda & Sustainable Finance
- Digitalisation & Plattform Transformation
- Data Analytics & Artificial Intelligence
- Compliance & Cyber Security
- Classification & Audit

2. AEC approach



3. Coordinated workshop agenda

Zeit	Bereich	Inhalt
09:00 – 09:15	Begrüßung und Einstieg	Einführung und vertiefende Vorstellungsrunde, Aufbau einer vertrauensvollen Lernatmosphäre , Schaffung von Anknüpfungspunkten an die beruflichen Aufgaben der Teilnehmenden.
09:15 – 09:45	Awareness	Diversity-Grundlagen und Dimensionen von Diversity : Definition und Bedeutung im Kontext interner und externer (internationaler) Diskurse, Einordnung in Organisations-Werte, Kultur und Compliance.
09:45 – 10:20	Awareness	Gender-Bias und Privilegien verstehen und reflektieren : Verwendung multimedialer Inhalte (Diversity-Playlist, Videos wie Privilege Walk), um einen emotionalen und persönlichen Bezug herzustellen.
10:20 – 10:30	Pause	Pause
10:30 – 11:00	Empowerment	Diskriminierung und psychologische Sicherheit verstehen : Erörterung des Diskriminierungsdiskurses und Ableitung von Führungsverhalten zur Herstellung von psychologischer Sicherheit, Übung zum Austausch von selbsterlebter und beobachteter Diskriminierung.
11:00 – 11:30	Empowerment	Inklusive Führung und Allyship : Schema als Reaktion in Diskriminierungssituationen, Übung: Anwendung des Schemas auf selbst erlebte oder beobachtete Diskriminierungsfälle, optional: Übung schwieriger Gespräche mit einer KI (speziell entwickelter Agent auf Basis von ChatGPT).
11:30 – 11:40	Pause	Pause
11:40 – 12:00	Change	Diversity by design: Integration von Maßnahmen in den Geschäftsalltag.
12:00 – 12:20	Change	Systemischer Change: Wozan merken mehr Mitarbeitenden morgen, dass ich heute hier war? Reflexion zu Verhaltensänderungen und kleinen, sichtbaren, Umsetzungsschritten.
12:20 – 12:30	Synthese und Abschluss	Offene Fragen klären.

Result: Gender bias training for managers

Thank you and let's connect.



Link to the book:
<https://eu1.hubs.ly/H0pwZPJ0>



Dr. Simone Burel, CEO



0176 // 622 829 53

burel@lub-mannheim.de